

# 尼崎市議会議員【維新の会】幹事長

会派室: 尼崎市東七松町1-23-1



TEL: 06-6489-6399 FAX: 06-6489-6458 携帯: 090-8148-4748

E-mail: [kubo4748@yahoo.co.jp](mailto:kubo4748@yahoo.co.jp) ブログ: <http://ameblo.jp/kuboama/>

URL: <http://kubotakaaki.com/blog/>

民間の経営感覚で市政に取り組みます!

- ◆1960年生まれ(54才)
- ◆1983年関西大学 商学部卒
- ◆(株)栄和 代表取締役
- ◆家族: 妻、一女一男、義父

議会あり方検討委員会に維新の会  
は以下の案を出しました!

1. 議員報酬削減⇒審議中
2. 議会基本条例⇒審議中
3. 附属機関への会議に出席した場合の無報酬化⇒5月27日否決されました。

# くぼたかあき 久保高章 ニュース

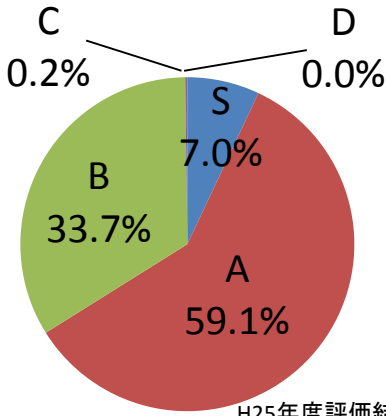
## 市も認める人事評価の偏り



平成27年3月第10回定例会代表質疑において人事評価制度について質問しました。その結果、部長級の評価S~Dの5段階評価において、S、A、Bだけで99.8%を占めている結果です。これが適正な評価と言えるのでしょうか。年を重ねれば昇給する年功序列型の人事がまかり通っていると考えられます。成果をあげる公務員の方には年齢に関係なく重要なポストを与え、それにふさわしい待遇を与えるべきと考えます。

99.8%  
期待以上の成果を  
あげた職員割合

### 【部長級の評価分布】



H25年度評価結果

### 目標項目ごとの評価(個別評価)の基準【部長級】

S	問題なく目標を達成し、期待を大きく超える成果をあげた。
A	問題なく目標を達成し、期待以上の成果をあげた。
B	問題も少なく、概ね期待以上の成果をあげた。
C	目標の達成は不十分であり、成果をあげたとは言い難い。
D	本人の責任により、目標をほとんど達成できなかった。

市  
の  
答  
弁

評価実態より質問  
部長級は、上記グ  
ラフのような評価  
分布となっております。  
課長級、課長補佐・  
係長級においても同  
様の評価結果とな  
っており、五段階  
評価の上位3段階  
で九十九、七%以  
上の評価となっております。  
この様な評価  
結果についてどのよ  
うに考えているのか  
又、能力とやる気  
のある職員方には  
その労に報いる必  
要があると考える  
ますが、お考えを  
聞かせください。

状況は、評価に偏  
りがあるものと認  
識しております。  
各評価者が、評価  
基準に基づいて厳  
格に評価を行うと  
ともに、評価に基  
づく適切な指導育  
成が行われるよう  
、評価者向け研修  
の更なる充実に取り  
組んでまいります。

### 今後の取組要望

今後「身分」から  
「職業」へ、すなわち  
頑張った人が報われ  
る仕組み制度に変  
える必要があります。  
その為に次の項  
目を訴えます。

①現在、年功序列に  
より役職間の給与  
の重複部分が大きい  
ため、今後、役職間  
の給与の明確な差  
別化が必要です。  
(例えば、係長で59  
才の年収が約9百  
万円、課長の40才が  
約7百万という事  
です。)

②評価は、絶対評価  
で評価されています  
が、A局のA評価と  
B局のA評価は同じ  
ではないと考えます。  
処遇反映時に明確  
な基準による相対  
評価が必要です。

③幹部公務員につい  
ては、年功序列では  
なく公務員内外を  
問わずやる気と能  
力のある方を公募  
も含め登用を要望  
します。

※この市政報告は、自  
費で作成しています。※